

KÖRNYEZETVÉDELMI, EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS MUNKABIZTONSÁGI (EHS) POLITIKA MÁTRANOVÁK MAGYARORSZÁG

07-2023



Környezetvédelmi, egészségvédelmi és munkabiztonsági (EHS) politikánk kifejezi elkötelezettségünket a biztonságos, egészséges és környezetbarát munkahelyek biztosítása mellett, mindenhol, ahol működünk.

Amint azt igazgatótanácsunk elnöke és vezérigazgatója, **Henri Poupart-Lafarge**, a Fenntarthatósági és Vállalati Társadalmi Felelősségvállalással kapcsolatos politikában megfogalmazta, **célunk az, hogy elismerést nyerjünk, mint a legjobb EHS szereplő a Vasútiparban.**

Vezetői csoportjaink komolyan veszik az EHS-re vonatkozó kötelezettségeiket, és példát mutatnak mindenben, amit tesznek. Folyamatosan arra összpontosítunk, hogy azonosítsuk, kiküszöböljük vagy elfogadható szintre csökkentjük az üzleti tevékenységeinkhez kapcsolódó kockázatokat (beleértve a termékcsalád összes tevékenységét, megoldásait, logisztikáját, valamint egyesülési és felvásárlási műveleteit).

Munkavállalóinkkal és alvállalkozóinkkal folyamatosan keressük azokat a módokat, amelyekkel továbbfejleszhetjük őket annak érdekében, hogy a mindennapi tevékenységeik biztonságos és fenntartható elvégzéséhez, valamint az elszámoltathatóság biztosításához szükséges tudást biztosítsuk számukra.

Az Agilis (Agile), Befogadó (Inclusive) és Felelős (Responsible), más néven „**AIR**”, **értékeinkkel** az éghajlatváltozás folyamatosan változó kihívásaira összpontosítunk; ezt úgy tesszük, hogy megerősítjük stratégiánkat a **zöld energiák** mellett, és kiépítjük az EHS-kultúránkat szervezetünkön belül.

Dominiek Laveyne
Gyárigazgató

EHS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAINK

- **Nulla baleset és esemény** az Alstom Zero Deviation Plan (AZDP) által támogatott megelőző intézkedésekre összpontosítva,
- **Nulla környezeti kár**, a környezetszennyezés megelőzése, tevékenységeink környezetterhelésének végtelen csökkentése energiatakarékossági terveinknek, biodiverzitási és hulladékgazdálkodási stratégiáinknak megfelelően; és fenntarthatóan dolgozni a folyamatos fejlesztés és innováció érdekében
- **Folytatjuk munkavállalóink és vállalkozóink egészségének és jólétének javítását**; pozitív kultúra és vonzó munkahely kialakítása, amely előmozdítja és fejleszti a munkahelyi egészséget és jólétet munkavállalóink és vállalkozóink számára, valamint előmozdítja a szociális, mentális és egészségügyi tényezőket.

EHS STRATÉGIÁNK

• Látható Aktív EHS Vezetés

A vezetőség vállalja az EHS felelősségeit, és jó példával jár elől.

• EHS teljesítmény

Az EHS-teljesítmény értéke és feltétele annak, hogy üzleti tevékenységet folytathassunk azáltal, hogy folyamatosan javítjuk az EHS-teljesítményt a „SMART” célok valamint célkitűzések révén (specifikus, mérhető, elérhető, reális és időszerű). Elkötelezettséget vállalunk a környezetközpontú irányítási rendszer folyamatos fejlesztésére a környezeti teljesítmény növelése érdekében mérhető célkitűzések által.

• Értékes EHS Irányítási Rendszer

Az EHS-szabványoknak, előírásoknak és egyéb követelményeknek való megfelelés biztosítása érdekében, valamint a **környezetbarát tervezési politikáinkkal** együtt az EHS-kockázatokat felmérjük, és proaktív intézkedéseket vezetünk be a balesetek, incidensek, foglalkozási megbetegedések megelőzésére, és a folyamatos fejlődésért a tapasztalatokat hasznosítva.

• Munkaerő elkötelezettség

Továbbra is az EHS-kultúránkra összpontosítunk az érdekelt feleink és különösen a munkavállalóink és/vagy képviselőik aktív vezetése, részvétele és konzultációja révén..

• Szervezet és emberek

Továbbra is biztosítjuk az EHS-kompetenciákat és képzéseket a szervezet minden szintjén, és népszerűsítjük a régió és „hivatásos” szakértők által támogatott helyi illetékes EHS-szakembereket.

• Megfelelési kötelezettség

Elkötelezettség a jogi és egyéb követelményeknek való megfelelési teljesítésére.

• Helyi célok

- **Sérülés gyakoriságának mértéke (IFR1):** nem haladja meg az 1-et
- **Az összes jelentendő sérülés gyakoriságának mértéke (TRIR):** nem haladja meg a 2-t
- **Biztonsági megfigyelő látogatás a vezetőség tagjai részéről (SOV):** 7/fő/év
- **Energiafelhasználás:** 5%-os csökkentés 2022 évhez képest
- **Vízfelhasználás:** 2%-os csökkentés 2022 évhez képest
- **Hulladék újrahasznosítás mértéke:** el kell érje a 80%-ot
- **Korábbi környezeti szennyezések:** 100%-os kontroll alatt tartás

Jelen politikát rendszeres időközönként felülvizsgáljuk, és minden érintettel közöljük.